

TÍTULO DE LA PROPUESTA	
17. Unidad de Diversidad Sexual y de Género (Campus-UDIG)	
ÁMBITO TEMÁTICO	Responsabilidad social
ODS	10.- Resolución de las desigualdades
CAMPUS-SEDE	Campus de Albacete
PRESUPUESTO	1.500 €
DESCRIPCIÓN BREVE DE LA PROPUESTA	
<p>Se propone la creación de la Unidad de Diversidad Sexual e Identidad de Género (Campus-UDIG) en la Facultad de Medicina de Albacete, como recurso especializado para promover un entorno universitario seguro, inclusivo y respetuoso con la diversidad afectivo-sexual, identidades y expresiones de género. La evidencia científica señala que los servicios específicos de apoyo en diversidad mejoran el bienestar, la salud mental y el rendimiento académico del estudiantado LGTBIQ+. La Unidad complementará a la Unidad de Igualdad, al SOAPP y a la Comisión de Igualdad del centro, aportando un enfoque especializado, psicosocial y adaptado al ámbito docente y clínico-sanitario. Campus-UDIG incluirá atención y acompañamiento, prevención y sensibilización, formación, e impulsará un Grupo Estudiantil LGTBIQA+ (Prisma-UDIG) para fortalecer la pertenencia, el liderazgo y el éxito académico del alumnado.</p>	
DESCRIPCIÓN DETALLADA	
<p>La propuesta consiste en la creación de la Unidad de Diversidad Sexual e Identidad de Género (Campus UDIG), como un espacio especializado y operativo de forma permanente para promover entornos seguros, inclusivos y respetuosos para toda la comunidad universitaria. Su función principal será coordinar, acompañar, sensibilizar y ofrecer recursos institucionales en materia de diversidad sexual, identidad y expresión de género, sin constituirse como un servicio de atención psicológica, actuando exclusivamente como complemento del SOAPP, al que se derivarán todos los casos que requieran intervención clínica o apoyo psicológico especializado. Asimismo, trabajará de forma coordinada con la Unidad de Igualdad de la UCLM y la Comisión de Igualdad de la Facultad de Medicina, garantizando la coherencia institucional y la activación de los protocolos correspondientes.</p> <p>Campus UDIG es un recurso ligero, sostenible y de alto impacto, alineado con modelos existentes en universidades españolas y europeas, donde estos servicios han demostrado mejorar el bienestar, la salud mental y el rendimiento académico del estudiantado LGTBIQ+.</p> <p>La Unidad se estructura en cuatro ejes de actuación:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Atención, orientación y acompañamiento institucional (no clínico). Ofrecerá un punto seguro y confidencial para estudiantes, PDI y PTGAS. Sus funciones incluirán escucha activa, apoyo en trámites administrativos (como cambio de nombre), derivación prioritaria al SOAPP, y registro básico de incidencias relacionadas con discriminación o violencias LGTBIQ+, coordinando su gestión con la Unidad de Igualdad y la Comisión de Igualdad. Este eje se centra en la mediación, la orientación y el apoyo institucional. 2. Prevención, sensibilización y formación. Campus UDIG impulsará talleres, jornadas y campañas orientadas a mejorar la cultura de igualdad, en colaboración con asociaciones externas y redes universitarias. Las actividades incluirán campañas de visibilidad, talleres de comunicación inclusiva y competencia cultural en salud, dinámicas de aula y elaboración de materiales y guías adaptadas al contexto docente y clínico. Estas acciones contribuirán a la formación integral del alumnado de Medicina y Psicología. 3. Comunidad universitaria y participación (Grupo Estudiantil Prisma UDIG). El proyecto incorpora un grupo de alumnado voluntario que organizará actividades de sensibilización, tutorías entre iguales, acciones de bienvenida, creación de una red de aliados visibles e identificación de necesidades del estudiantado. Este grupo actuará como motor participativo sin requerir recursos estructurales adicionales. 	

4. Apoyo a la investigación y a la producción académica.

Campus UDIG promoverá el desarrollo de TFG/TFM, seminarios de actualización científica y actividades conjuntas con grupos de investigación en salud y diversidad del Departamento de Psicología y de la Facultad de Medicina.

Con un presupuesto de 1500€, la Unidad requerirá un despacho o sala segura para atenciones, un correo institucional propio y un espacio web dentro de la página de la Facultad. Además, se solicita mobiliario ligero, material audiovisual y recursos formativos que permitan desarrollar adecuadamente las actividades de la Unidad y del Grupo Estudiantil Prisma UDIG.

Campus UDIG responde a un modelo técnico, sostenible y replicable, basado en la coordinación asumida por profesorado especializado, la complementariedad con el SOAPP, la implicación activa del estudiantado y la integración con la Unidad de Igualdad y los servicios de la Facultad. Este diseño permite consolidar un recurso innovador y extrapolable a otras facultades de la UCLM y contribuye directamente a los ODS 10, 3 y 5, reforzando la igualdad, el bienestar universitario y la creación de entornos inclusivos y libres de discriminación.

ENLACE OPCIONAL

<https://www.uji.es/serveis/ui/diversitat-afectivo-sexual-genero/?urlRedirect=>
<https://www.uji.es/serveis/ui/diversitat-afectivo-sexual-genero/&url=/serveis/ui/diversitat-afectivo-sexual-genero/>
<https://asuntossociales.usal.es/diversidad/>