

Haciendo ciencia por Europa

 Universidad de
Castilla-La Mancha

 Centro de Estudios Europeos
Luis Ortega Álvarez

 Oficina de
Proyectos
Europeos **OPE**

Difundiendo ciencia por Europa desde el Centro de Estudios Europeos

JOSÉ JULIÁN GARDE LÓPEZ-BREA,
RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE CASTILLA-LA MANCHA

La Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM) es una universidad joven, con poco más de 40 años de historia. Esta juventud nos otorga un empuje y una proactividad que nos ha situado en lugares relevantes en el panorama universitario investigador, tanto a nivel nacional como internacional.

Así, la UCLM se ha colocado por primera vez en 2023 entre las 700 mejores universidades del mundo según el ranking de Shanghái. En este ranking, nuestra institución ha escalado más de cien puestos en el ámbito internacional respecto al año anterior y ha avanzado también en el contexto nacional, en el que han retrocedido 16 de las 40 universidades que aparecieron el año 2022.

Además, la UCLM ha pasado de estar en 2023 en el puesto 384 del mundo al 236 en 2024 en el ranking THE de universidades jóvenes, que son aquellas con menos de 50 años de historia. En este mismo ranking y a nivel nacional hemos pasado del lugar 25 al 15 para el mismo intervalo de tiempo.

Estos dos rankings, especialmente el primero, evalúan la actividad investigadora de las universidades a nivel mundial. Nuestra mejora en estos posicionamientos se debe fundamentalmente a la calidad de nuestros grupos de investigación.



Para apoyar su actividad, hace aproximadamente diez años pusimos en marcha una serie de herramientas que pretendían incrementar la competitividad de los grupos en el desarrollo de su actividad investigadora nacional e internacional, con el objetivo final de contribuir al desarrollo socioeconómico de nuestra región.

Todas estas acciones fueron incluidas en un ambicioso plan propio de investigación que en 2023 ha estado dotado con un presupuesto de más de 14,5 millones de euros, dedicándose la mayor parte de las actuaciones a la contratación de personal investigador en sus diferentes etapas de la carrera investigadora.

Además, algunas de sus convocatorias han tenido como objetivo el apoyo, acompañamiento y asesoramiento de nuestros grupos de investigación para su participación en las diferentes convocatorias de los distintos programas Marco de investigación e innovación de la Unión Europea.

Esta participación ha sido un elemento clave de la mejora de nuestros posicionamientos en los rankings internacionales referidos. Y además ha sido muy exitosa. Así, hemos pasado de gestionar en 2020, 61 proyectos europeos con un importe total de 10,9 millones de euros, a 68 proyectos por un importe de 16,2 millones en 2023. Un reconocimiento obligado, en este apartado, por ser una parte muy importante de nuestro éxito, es para el personal de la UCLM que trabaja en la Oficina de Proyectos Europeos (OPE) y en la Unidad de Gestión de la Investigación (UGI) de nuestra universidad. Sin su participación nuestros resultados serían mucho peores.

Además, en estos años, en virtud de nuestro compromiso con la excelencia y el fomento de empleo de calidad en materia de investigación, y en línea con la Carta Europea del Investigador y el Código de conducta para la contratación de investigadores, en 2018 dimos el primer paso para comenzar a elaborar una estrategia de recursos humanos basada en los principios contemplados en estos documentos europeos.

La solicitud para la obtención del sello europeo fue enviada por la UCLM a la Comisión Europea a principios de diciembre de 2018 y fue aprobada en enero de 2019. En octubre de ese mismo año, la UCLM presentó el plan de Acción de nuestra Estrategia HRS4R a la comunidad investigadora, docente y de gestión de manera oficial. El Plan recibió una evaluación intermedia en 2021 y será evaluado de manera definitiva este año 2024.

Este compromiso de la UCLM con la excelencia y con la calidad de los recursos humanos para la investigación ha contribuido a mejorar los procesos de contratación de personal investigador con financiación afectada, que alcanza los 600 contratos anuales y los más de 500 contratos predoctorales y postdoctorales enmarcados en el plan propio de la UCLM. Y también ha sido un revulsivo para mejorar y garantizar las condiciones laborales del personal investigador en nuestra universidad. Esta herramienta, junto con la calidad de los grupos y el apoyo a los mismos con las convocatorias del plan propio de investigación, nos sitúa en un lugar privilegiado para abordar con muchas garantías de éxito los años finales del actual programa Horizonte Europa (2021-2027) y prepararnos para la llegada del próximo, en menos de cuatros años.

Debemos, por tanto, iniciar ya la programación del décimo. En este sentido me gustaría adelantar algunas ideas que necesariamente deberán ser retocadas en los próximos años, pero que considero pueden ser de gran utilidad para una gestión más fácil de los fondos que contribuya al éxito de la investigación y la innovación en Europa. Algunas propuestas de mejora son:

1. Simplificación de los esquemas financieros: la consolidación de herramientas de financiación y la clarificación de sus objetivos pueden reducir la confusión y atraer a nuevos participantes. Esto podría lograrse mediante la creación de una plataforma unificada que presente todas las opciones de financiación disponibles con guías claras sobre su uso.

2. Racionalización de documentos estratégicos: la simplificación de documentos como los Planes Estratégicos y los Programas de Trabajo puede mejorar su accesibilidad. Herramientas interactivas y resúmenes ejecutivos podrían facilitar la comprensión de estos documentos complejos.



3. Incorporación de financiación para la formación: el establecimiento de fondos específicos para el desarrollo de materiales y programas de formación puede fomentar una participación más activa en el nuevo programa y mejorar la calidad de las propuestas presentadas.

4. Tamaño de los consorcios: la imposición de un límite al número de socios en los consorcios puede incidir en la complejidad de la gestión del proyecto y los problemas asociados con la pérdida de socios.

5. Previsión de riesgos en las propuestas: la incorporación de una sección obligatoria para la previsión de riesgos y las acciones de mitigación en las propuestas podría mejorar la preparación para los desafíos del proyecto.

6. Plazos mayores: la posibilidad de ofrecer más tiempo para formular respuestas durante el proceso de evaluación podría resultar en argumentaciones más sólidas y adecuadas.

7. Consideraciones de revisión ciega: la puesta en marcha de medidas de control para una revisión ciega efectiva podría evitar la identificación de socios y la influencia de lobbies, promoviendo la inclusión de socios con menos proyectos previos.

Estas sugerencias podrían contribuir a un entorno más eficiente y transparente dentro del nuevo Programa Marco, facilitando la participación y la gestión de los proyectos, y mejorando por tanto la eficiencia y el impacto del uso de los fondos.

Quisiera acabar estas breves palabras dando la enhorabuena al Centro de Estudios Europeos Luis Ortega por esta maravillosa, interesante y necesaria iniciativa: el Boletín Haciendo Ciencia por Europa, puesta en marcha en el marco del Año Europeo de las Competencias, y que ha dado a conocer personas, investigaciones y avances científicos de interés, cuyo nexo común ha estado en la relevancia europea de sus trabajos. Mi agradecimiento y enhorabuena también al vicerrectorado de Política Científica y a la Oficina de Proyectos Europeos de nuestra universidad por su colaboración en este importante proyecto. Gracias a esta iniciativa, hoy se conoce mucho mejor que hace un año la relevancia y el impacto internacional, especialmente en Europa, de nuestra actividad investigadora.